

| | | | |
|-------------------------|----------------------------|------------------------|---|
| Anno | 2008 | Tipologia Istituzione | CS - CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRENSORI |
| Istituzione | 10093 - C.I.S.A. 31 | Contratto | RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) |
| Fase/Stato Rilevazione: | Rettifica/Attiva | Data Creazione Stampa: | 01/10/2009 16:36:57 |

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN

TABELLA 15

| | |
|--|-------------|
| Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse | |
| Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale | |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda | |
| Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo | |
| Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999? | |
| In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole? | 0.00 |

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione POSIZIONI

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

| Posizione | Num. | Val. |
|-----------|------|------|
| Totale | 0 | |

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione RISULTATO

| | |
|---|--|
| Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti? | |
| Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato? | |
| SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO? | |
| Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ? | |
| Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato | |
| Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato | |
| Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato | |
| Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato | |

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione RILEVAZIONE CEPEL

| | |
|---|--|
| Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)? | |
| Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente? | |
| In forma singola | |
| In forma associata | |
| Con quanti enti in base alle seguenti tipologie? | |
| Comuni | |
| Province | |
| Comunità Montane | |
| Unione di comuni | |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)? | |
| In forma singola | |
| In forma associata | |
| Con quanti enti in base alle seguenti tipologie? | |
| Comuni | |
| Province | |
| Comunità Montane | |
| Unione di comuni | |

| Commento dell'organo di controllo | |
|-----------------------------------|----------|
| Macrocategoria | Commento |
| DIRIGENTI | |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | |
|---|------------|
| Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse | 22/06/2009 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale | 24/06/2009 |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda | 2008 |
| Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo | 41491 |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004 | 0.5 |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008 | 0.6 |
| Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999? | 3 |
| Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo | |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione POSIZIONI

| | | | |
|--|-------------|--------------|-------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo | | | |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio | | | 35739 |
| L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | | | NO |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ? | | | NO |
| Per scelta dell'organo politico ? | | | SI |
| Sulla base di altri fattori ? | | | |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 | | | |
| Posizione | Num. | Val. | |
| Posizione 1 | 1 | 12911 | |
| Posizione 2 | 2 | 9000 | |
| Totale | 3 | | |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

| | |
|---|-------|
| E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99? | SI |
| Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale: | |
| Titoli di servizio e di studio | 20.00 |
| Anzianità | 15.00 |
| Valutazione | 20.00 |
| Formazione | 20.00 |
| Prova selettiva | 0.00 |
| Altro | 25.00 |
| Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? | 11 |
| Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione | |
| Area A / Categoria A / Fascia I | |
| numero progressioni | |
| importo complessivo | |
| Area B / Categoria B / Fascia II | |
| numero progressioni | 4 |
| importo complessivo | 3 |
| Area C / Categoria C / Fascia III | |
| numero progressioni | 4 |
| importo complessivo | 7 |
| Area D / Categoria D | |
| numero progressioni | 3 |
| importo complessivo | 9 |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

| | |
|--|--------------|
| Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito). | |
| Valutazione del dirigente | 20.00 |
| Ore lavorate | 80.00 |
| Corsi frequentati | 0.00 |
| Altro | 0.00 |
| Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito) | 18 |
| Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito) | 3305 |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito) | 4 |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito) | 525 |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito) | 2 |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito) | 473 |
| Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva | 2 |
| Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva | 2 |
| Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva | 13220 |
| Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva | 18 |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione RILEVAZIONE CEPEL

| | |
|---|--------------|
| Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)? | NO |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)? | SI |
| In forma singola | SI |
| In forma associata | NO |
| Con quanti enti in base alle seguenti tipologie? | |
| Comuni | |
| Province | |
| Comunità Montane | |
| Unione di comuni | |
| Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale: | |
| Delibera di giunta | SI |
| Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001 | |
| Contrattazione sindacale | SI |
| Determina dirigenziale | NO |
| Altro | |
| Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);? | 25.00 |

Commento dell'organo di controllo

| Macrocategoria | Commento |
|-------------------------|----------|
| PERSONALE NON DIRIGENTE | |